

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
Павлодарский педагогический университет имени Ә.Марғұлан

Утверждаю
Декан Высшей школы
Искусства и спорта
В. Лебедева
2023 г.



ПЛАН РАЗВИТИЯ
Образовательной программы
«6В01462 Право, история, предпринимательство»
на 2023-2027 г.

Утверждено на заседании
Комитета АРиОК ВШ ИиС
№ 4 от 02.02.2023

г. Павлодар

Анализ внешней среды

План развития образовательной программы 6В01462 «Право, история, предпринимательство» осуществляется в соответствии со Стратегическим планом развития Павлодарского педагогического университета и планов работы Высшей школы Искусства и спорта, обслуживающей 6В01462 «Право, история, предпринимательство». При формировании целей образовательной программы учитываются изменяющиеся условия внешней и внутренней социально-политической среды, правовые реформы и изменения в нормативно-правовой базе Казахстана в области образования:

1) Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636. Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года

2) Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года №726. Об утверждении национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»»

3) Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года №802. Об утверждении «Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы».

Анализ внутренней среды

6В01462 «Право, история, предпринимательство», уровень – бакалавриат, обеспечена всеми необходимыми для успешной реализации материально-техническими ресурсами: достаточным аудиторным фондом, специализированными кабинетами, необходимым количеством компьютеров, залом тестирования. Учебно-методические документы включают в себя рабочие учебные планы, академические календари, каталоги элективных дисциплин, УМКД по всем направлениям обучения. Содержание образовательной программы 6В01462 «Право, история, предпринимательство» обеспечивает широту подготовки специалистов в соответствии с наименованием программы и необходимую глубину подготовки в области, определяемой специальностью. Образовательная программа будет обновляться ежегодно с учетом потребности, связанной с развитием международных связей Казахстана и его роли в системе международных отношений, с учетом изменений Государственных стандартов (ГОСО РК), типовых учебных планов, нормативных документов МОН РК, а также потребностей рынка и работодателей. Модульная образовательная программа обсуждается на заседании совета ВШ ИиС, на которую приглашаются обучающиеся и работодатели, затем утверждается на Ученом Совете университета. По данной ОП сформированы и постоянно совершенствуются учебно-методические комплексы образовательных программ и учебно-методические комплексы дисциплин обязательного и элективного компонентов. УМКД разрабатывается в соответствии с ГОСО РК, типовыми и рабочим учебными планами и отражают основное

содержание преподаваемой дисциплины, что призвано облегчить выбор докторантам предмета и траектории обучения. Все компоненты УМКС и УМКД проходят экспертизу в ВШ ИиС, через отдел УМО и утверждаются на УМС университета. Основные педагогические инновации связаны с применением интерактивных методов обучения. Интерактивные методы основаны на принципах взаимодействия, активности обучаемых, группового опыта, обязательной обратной связи. Преподаватели ОП в учебном процессе широко используют интерактивные методы, которым были обучены на обучающих семинарах. Преподаватели обладают полноценными знаниями и пониманием специфики преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний магистрантам в рамках учебного процесса, научной компетентностью, характеризуются высокой педагогической культурой и нравственностью, а также приверженностью своему делу, любовью и уважением к обучающимся. При разработке дисциплин преподаватели ОП используют свой практический опыт в сфере преподавания правовых и экономических дисциплин. Квалификация профессорско-преподавательского состава ОП соответствует профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам. План развития образовательной 6В01462 «Право, история, предпринимательство» в образовании программы обеспечена достаточным штатом преподавателей, количество которых определяется числом дисциплин, нормативами учебной нагрузки, контингентом обучающихся.

**План развития образовательной программы
6В01462 «Право, история, предпринимательство»
на 2023-2027 г.г.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Механизм реализации
1	Внешняя оценка качества деятельности вуза и удовлетворенности потребителей образовательных услуг	Апрель, 2024 г.	Руководитель ОП, ППС	Подготовка к аккредитационному мониторингу результатов реализации образовательной программы
2		Декабрь 2025 г.	Руководитель ОП, ППС	Призовые места в национальном рейтинге
3	Реализация политики приема и сохранности контингента студентов	Ежегодно	ППС ОП	Довести индикативный план набора студентов до 40 студентов
4		Ежегодно	ППС ОП	Доля обучающихся по госзаказу от общего числа студентов до 30%. (участие в Национальном рейтинге ОП)
5				
6				
7		Ежегодно	ППС ОП	Доля иностранных студентов, обучающихся в вузе по очной форме 0,2%.
8	Профессиональная ориентация, агитация, ранняя профилизация учащихся школ, лицеев, колледжей на профессию учителя	Ежегодно	ППС ОП	Доля охвата школ, лицеев, колледжей профориентационными мероприятиями до 100%
9		Ежегодно	ППС ОП	Ежегодное формирование базы выпускников школ и колледжей, ориентированных на педагогическую специальность из числа прошедших психолого-педагогическую диагностику до 100%
10				
11	Обеспечение рынка труда конкурентоспособными специалистами	Ежегодно	ППС ОП	Доля выпускников, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год

				после окончания вуза по специальности до 90%
12		Июнь 2026 г.	ППС ОП	Доля студентов выпускного курса получивших положительную оценку по результатам НКТ – 90%
13		Ежегодно	ППС ОП	Успеваемость студентов до 95%
14	Модернизация содержания высшего образования в контексте мировых тенденций	Июнь 2025 г.	Руководитель ОП, ППС	Введение 2 обновленных элективных дисциплин в образовательную программу с учетом рекомендаций работодателей
15				
16				
17		Ежегодно	ППС	Подготовка специалистов по программе трехязычия
19		Постоянно	ППС	Корректирование содержания образовательных программ с учетом перехода на обновленное содержание образования
20		Сентябрь 2024 г.	ППС	Увеличить долю ППС, ведущих занятия по дисциплинам на английском языке до 5 %
21		Сентябрь 2024 г.	ППС	Количество ППС имеющих 2-е высшее образование по специальности «Иностранный язык» (1 человек из числа ППС ОП)
22	Сентябрь 2024 г.	ППС	Увеличить количество ППС, владеющих государственным языком на уровне преподавания учебных дисциплин, от общего числа штатных ППС до 90%	
23	Информационные и библиотечные ресурсы	Декабрь 2024 г.	ППС ОП	Количество разработанных цифровых образовательных ресурсов - электронные учебные издания - 1
29	Развитие академической мобильности обучающихся и ППС	Ежегодно	Руководитель ОП	Количество обучающихся, проходивших обучение в зарубежных вузах не менее одного семестра, включая летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год).
30		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество обучающихся, проходивших обучение в вузах Республики Казахстан не менее одного семестра, включая и летний семестр или

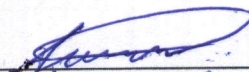
				проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год).
31		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество обучающихся из вузов Республики Казахстан, обучавшиеся не менее одного семестра, включая и летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год).
32		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество ППС и ученых из других стран, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана (не менее 1 в учебный год).
33		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество ППС и ученых вузов Республики Казахстан, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана (не менее 1 в учебный год).
34		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество ППС ПГПИ, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана в зарубежных вузах или научных центрах. (не менее 1 в учебный год).
35		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество ППС ПГПИ, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана в вузах Республики Казахстан или научных центрах (не менее 1 в учебный год).
36	Обеспечение вклада науки для ускоренной диверсификации экономики и устойчивого развития страны	Декабрь 2024 г.	Руководитель ОП, ППС	Кол-во специальных учебных кабинетов по профилю подготовки студентов ОП - 1
37		Ежегодно	ППС ОП	Участие в конкурсных мероприятиях, проводимых в вузе и стимулирующих исследовательскую

				деятельность студентов и молодых ученых
38		Ежегодно	ППС ОП	Проведение совместных научных исследований с вузами и научными центрами Казахстана и зарубежья
39		Ежегодно	ППС ОП	Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных проектах (2 % от ППС вуза)
40		Ежегодно	ППС ОП	Доля публикаций в научных журналах с ненулевым импакт-фактором – 2 статьи
41		Ежегодно	ППС ОП	Количество опубликованных монографий по результатам проведенных научных исследований - 1
42		Ежегодно	ППС ОП	Число студентов призеров (награжденных первой, второй и третьей степени) республиканских и международных научных конференций, олимпиад, конкурсов (2 студента).
43		Ежегодно	Руководитель ОП, ППС	Доля студентов очной формы обучения, вовлеченных в научную деятельность института – не менее 30%
44	Повышение и укрепление международного престижа ПГПИ, и установление и развитие сотрудничества с зарубежными партнерами	Ежегодно	Руководитель ОП	Количество студентов, выехавших за рубеж (международные программы, конференции, стажировки) – 1 (при условии финансирования)
45		Ежегодно	Руководитель ОП	Количество ППС и сотрудников, выехавших за рубеж (международные программы, конференции, стажировки) -1 (при условии финансирования)
46	Повышение гражданской активности молодежи и воспитание нового казахстанского патриотизма	Постоянно	Руководитель ОП	Проведение мероприятий, направленных на пропаганду идеи «Мәңгілік ел» и исполнение задач Посланий Президента Республики Казахстан (семинары-тренинги,

	контексте национальной идеи «Мәңгілік ел»			круглые столы, акции, встречи и др.)
47		Постоянно	Руководитель ОП	Доля студентов, вовлеченных в общественно-полезную деятельность (волонтерское движение, уборка территорий города, помощь ветеранам и т.д.) - 30%
48		Постоянно	Руководитель ОП	Доля студентов (15%), участвующих в реализации социально-значимых проектов региона и республики, в рамках государственного социального заказа (программа «Жасыл ел», лига КВН, дебатное движение, молодежные форумы, школы молодежного лидерства и т.д.)
49		Постоянно	Руководитель ОП	Доля студентов (25%), участвующих в деятельности молодежных организаций («Жас Отан», Альянс студентов Казахстана, Студенческое правительство и т.д.)
50		Постоянно	Руководитель ОП	Проведение разъяснительной работы по вопросу противодействия коррупции в вузе с привлечением уполномоченных государственных органов и молодежных организаций вуза
51		Постоянно	Руководитель ОП	Проведение комплекса информационно-разъяснительных мероприятий по профилактике правонарушений и распространения идей деструктивных религиозных сект среди молодежи с привлечением правоохранительных органов и духовенства (семинары-тренинги, круглые столы, акции, встречи и др.)
52	Охват молодежи культурно-досуговыми и превентивными мероприятиями по снижению	Постоянно	Руководитель ОП, ППС ОП	Доля студентов, охваченных работой кружков - 30%
53		Постоянно	Руководитель ОП, ППС ОП	Доля студентов, охваченных работой спортивных секций – 30%

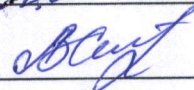
54	социальных рисков	Постоянно	Руководитель ОП, ППС ОП	Доля студентов, участвующих в областных, республиканских и международных творческих конкурсах, смотрах, интеллектуальных играх, спортивных соревнованиях и турнирах -15%
55	Усиление кадрового потенциала и	Постоянно	Иксатова С.Т. Ахметов А.С.	Укомплектованность ППС по штатному расписанию 100%
56	повышение эффективности труда	Постоянно	Иксатова С.Т. Ахметов А.С.	Укомплектованность штатными ППС ОП от общего числа работающих, в том числе и по каждому направлению подготовки 100%
57		Постоянно	Иксатова С.Т. Ахметов А.С.	100% укомплектованность ППС ОБ, имеющих базовое образование
58		Постоянно	Иксатова С.Т. Ахметов А.С.	Укомплектованность ППС ОБ с учеными степенями и званиями от штатных ППС 100%
59		Постоянно	Иксатова С.Т. Алпысбай Н.А.	Неснижаемый процент оспененности ППС ОП – не менее 70%
60	Повышение научного потенциала и уровня методологической и фундаментальной подготовки профессорско-преподавательского состава вуза на основе повышения квалификации, стажировок в научных центрах республики и зарубежья	Постоянно	Руководитель ОП	Количество ППС, прошедших повышение квалификации внутри страны за счет госбюджета (не менее 2 ППС ежегодно)

Руководитель ОП Право, история,
предпринимательство



Алпысбай Н.А.

Председатель Комитета АРиОК



Сексенов В.А.